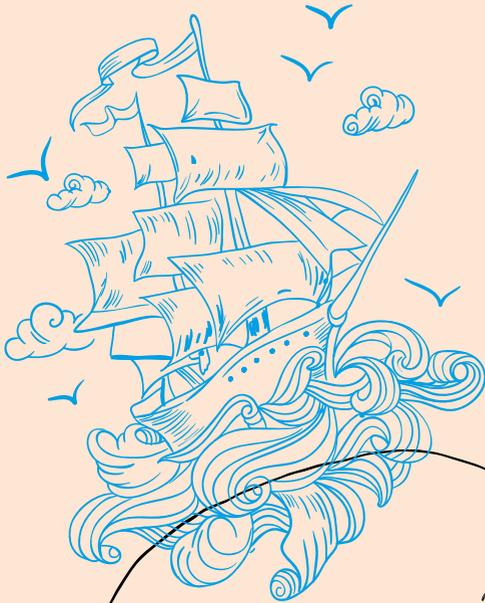


**Stell dir vor, bei uns wird
richtig was geboten.**



**Entdecke
deine Vorteile
bei der EHS.**



Als das größte gemeinnützige Pflegeunternehmen in Deutschland sind wir überzeugt: Gute Pflege braucht gute Mitarbeitende. Ob faire Entlohnung, Work-Life-Balance oder Entwicklungsmöglichkeiten – wir wollen ein Arbeitgeber nach den Vorstellungen unserer Mitarbeitenden sein. Und dafür tun wir schon eine ganze Menge. Deshalb profitieren bei der EHS über 10.000 Kolleginnen und Kollegen täglich von zahlreichen Vorteilen.



Stell dir vor, wir sind ein Arbeitgeber nach deinen Vorstellungen.

- **Gemeinnützig:** Jeder Euro, den wir verdienen, bleibt im Unternehmen. Investoreninteressen spielen bei uns keine Rolle.
- **Krisenfest:** Bei uns gibt es keine Kurzarbeit, keine befristeten Arbeitsverträge und keine betriebsbedingten Kündigungen. Auch nicht während Pandemien und Energiekrisen.
- **Meinungsstark:** Gute Pflege braucht bessere Bezahlung, mehr Zeit und größte Anerkennung. Dafür setzen wir uns mit voller Kraft politisch und gesellschaftlich ein.
- **Familienbewusst:** Mit den richtigen Angeboten passt der Pflegeberuf in jede Lebensphase. Deshalb sind wir mit dem Audit „berufundfamilie“ zertifiziert.
- **Innovativ:** Wir suchen stets neue Lösungen, setzen gute digitale Systeme ein und arbeiten mit Start-ups zusammen. Innovation gehört zum Selbstverständnis und zur Strategie des Unternehmens.
- **Nachhaltig:** Wir lassen unsere Zentralküchen nach Bio- und DGE-Qualitätsstandards zertifizieren, wir reduzieren den CO₂-Ausstoß, fahren elektrisch und kaufen regional ein. Mit dem Grünen Segel haben wir ein eigenes Nachhaltigkeitsmanagement.



Stell dir vor, du hast ein verlässliches Einkommen mit vielen Extras.



Gehalt und Zusätze

- Verbindliche Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland
- Pünktliche, verlässliche Gehaltszahlungen schon am 15. des Monats
- Tarifliches Grundentgelt mit Steigerung nach Berufserfahrung
Beispiel: nach Ausbildung 3.430 Euro, nach zwei Jahren 170 Euro mehr*
- Jahressonderzahlung im November und im Juni
- Zahlreiche Zulagen und Zuschläge:
 - ▶ Kinderzuschlag (90 Euro*), Wechselschichtzulage (130 Euro*) und Schichtzulage (40 Euro*)
 - ▶ Zulage für Pflegefachkräfte (100 Euro*)
 - ▶ Funktionsstellen, wie Praxisanleitung, Fachkräfte mit Verantwortung für Gerontopsychiatrie- und Palliativkonzept (120 bis 160 Euro*)
 - ▶ Schichten an Sonntagen, Wochenfeiertagen und nachts
Beispiel: Sonntag 50 Euro steuerfrei*
 - ▶ Stand-by-Dienste und kurzfristiges Einspringen (bis zu 60 Euro je Dienst*)
- Besondere Zuschüsse:
 - ▶ Geburtsbeihilfe, Sterbefallbeihilfe, Sterbegeld
 - ▶ Fahrtkostenzuschüsse bei Dienstreisen, Rufbereitschaft oder beim Einspringen
 - ▶ Zuschuss für Ausbildungskosten (100 Euro pro Jahr)
 - ▶ Mobilitätszuschuss
 - ▶ Fahrradleasing

*Die Beispiele beziehen sich auf das Monatsgehalt einer Pflegefachkraft in Vollzeit und sind gerundet.

Ausbildungsvergütung

- 3-jährige Ausbildung: monatlich rund 1.300 Euro im 1. Jahr, 1.400 Euro im 2. Jahr, 1.500 Euro im 3. Jahr
- 1-jährige Ausbildung: monatlich rund 1.200 Euro
- 100 Euro Zuschuss für Ausbildungskosten im Jahr

Arbeits- und Urlaubszeit

- Flexible Arbeitszeitmodelle mit zahlreichen Teilzeitmöglichkeiten
- 31 Tage Erholungsurlaub (bei 5 Tage-Woche)
- Bis zu 5 Tage Zusatzurlaub für Nachtarbeit
Beispiel bei 5-Tage-Woche: bei 25 Nachtschichten 2 Tage, bei 50 Nachtschichten 4 Tage
- Beurlaubung oder Teilzeitbeschäftigung zur Pflege von Angehörigen oder Kinderbetreuung (über die gesetzliche Elternzeit und Pflegezeit hinaus)

Kollegen-Finder-Programm

- 300 Euro Finderlohn für jede Empfehlung einer Person, die eingestellt wird

Weitere Leistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- „B-Tarif“ bei Versicherungen (günstigere Beitragsklasse)
- Zusätzliche Alters-, Invaliditäts- und Hinterbliebenenversorgung
- Zeitwertkonten für flexible Arbeitszeitmodelle (früherer Renteneintritt, Sabbatical usw.)





Stell dir vor, du kannst durchstarten und ankommen zugleich.



Karriere und Weiterentwicklung



- Bis zu 5 Tage Fortbildungsurlaub im Jahr, über 100 eigene Kurse und personenbezogenes Budget
- Jährliches Mitarbeitendengespräch
- Fachliche Entwicklungs- und Qualifizierungsprogramme
- Eigenes Traineeprogramm für angehende Hausdirektionen
- Zahlreiche Führungsjobs durch die Größe des Unternehmens
- Tätigkeiten in allen Bereichen der Altenpflege und darüber hinaus (stationäres Pflegeheim, Mobile Dienste, Tagespflege aber auch Junge Intensivpflege und vieles mehr)

Unterstützung im Alltag

- Vergünstigte Mahlzeiten für Mitarbeitende und Familienangehörige
- Kostenlose Getränke (Kaffee, Tee und Wasser)
- Dienstkleidung
- Veranstaltungen zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- Betriebsveranstaltungen (interne Feiern, Betriebsausflüge)
- Willkommenstag für neue Mitarbeitende und Auszubildende
- Geschenke und Ehrungen:
 - ▶ Dienstjubiläen: 10 Jahre (200 Euro), 25 Jahre (650 Euro), 40 Jahre (1.250 Euro)
 - ▶ 1 Tag Dienstbefreiung beim 25- und 40-jährigen Dienstjubiläum
 - ▶ Kleine Geschenke etwa bei Arbeitsbeginn, Geburtstag, Hochzeit, Geburt eines Kindes, Ruhestand, Konfirmation/Kommunion, Abschluss einer Aus- oder Weiterbildung



Weitere Extras

- Mitarbeitervertretung
- Dienstvereinbarungen zu organisatorischen Themen
- Arbeitsschutz und betriebsärztliche Betreuung



Kannst du dir das vorstellen?

Dann schau auf unsere Website
www.ev-heimstiftung.de/karriere
und entdecke einen Arbeitgeber
nach deinen Vorstellungen.

Überzeugt?

Dann bewirb dich gleich auf deine
nächste Stelle unter www.karriere-ehs.de
und profitiere sofort von allen Vorteilen.
Wir freuen uns auf dich.

